

Врз основа на член 20-г став 1 од Законот за вработените во јавниот сектор, член 37-и од Законот за јавните претпријатија и член 3 став 2 Правилникот за формата и содржината на јавниот оглас за вработување и интерен оглас за унапредување, начинот на поднесување на пријавата за вработување и унапредување како и начинот на бодирањето за давателите на јавни услуги на ЈП Водовод и канализација – Скопје арх.бр.0202-809/5 од 27.01.2020 година, а согласно Годишниот план за вработување за 2021 година на ЈП Водовод и канализација – Скопје арх.бр.0302-6823/1 од 27.08.2020 година, Планот за изменување и дополнување на годишен план за вработување за 2021 година арх.бр.0302-2133/4 од 09.03.2021 година и Одлуката за утврдување потреба од работници за засновање на работен однос на неопределено време бр.0401- 4921/1 од 26.05.2021 година, ЈП Водовод и канализација – Скопје објавува

Ј А В Е Н О Г Л А С бр.7/2021

за вработување на даватели на јавна услуга во областа на комуналните дејности и на други дејности заради кои се основани јавните претпријатија од група III, подгрупа 5 во ЈП Водовод и канализација – Скопје за следните работни места

1. КДР0305Б01051 Самостоен инженер во одделение - микробиолошка лабораторија во Сектор Санитарна контрола (Лабораторија) – 1 извршител

Општи услови:

- да е државјанин на Република Македонија,
- активно да го користи македонскиот јазик,
- да е полнолетен,
- да има општа здравствена способност за работното место и
- со правосилна судска пресуда да не му е изречена казна забрана за вршење на професија, дејност или должност.

Посебни услови:

- стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС или завршен VI Б степен со вид на образование фармација, биологија, прехранбена технологија
- најмалку три години работно искуство во струката;

Потребни работни компетенции:

- решавање проблеми и одлучување за работи од својот делокруг;
- учење и развој;
- комуникација;
- остварување резултати;
- работење со други/тимска работа;
- стратешка свест;
- ориентираност кон странките/засегнати страни и
- финансиско управување.

Паричен нето износ на плата 29.100,00 денари

Распоред на работно време:

- Работни денови понеделник-петок
- Работни часови неделно 40
- Работно време од 07:30 до 15:30

НАПОМЕНА: Предвидени вработувања по припадност на заедницата согласно годишниот план на институцијата за 2021 година се: Македонец(ка) 1

2. КДР0305Б04101 Инкасант – наплатувач во Одделение за наплата - домаќинство во Сектор Наплата – 1 извршител

Општи услови:

- да е државјанин на Република Северна Македонија
- активно да користи македонски јазик,
- да е полнолетен
- да има општа здравствена способност за работно место и
- со правосилна судска пресуда да не му е изречена мерка забрана за вршење на професија, дејност или должност.

Посебни услови:

- стекнато најмалку ниво на квалификации IV, 240 кредити според ЕЦВЕТ или МКСОО или четири годишно средно образование
- со или без работно искуство во струката

Потребни работни компетенции:

- решавање проблеми и одлучување за работи од својот делокруг;
- учење и развој;
- комуникација;
- остварување резултати;
- работење со други/тимска работа;
- стратешка свест;
- ориентираност кон странките/засегнати страни и
- финансиско управување.

Паричен нето износ на плата 22.200,00 денари

Распоред на работно време:

- Работни денови понеделник-петок
- Работни часови неделно 40
- Работно време од 07:30 до 15:30

НАПОМЕНА: Предвидени вработувања по припадност на заедницата согласно годишниот план на институцијата за 2021 година се: Македонец(ка) 1

3. КДР0305Б03051 Возач на товарно возило – кипер во Оддел за експлоатација на тешко товарни, средни и лесни возила во Одделение за експлоатација на возниот парк во Сектор Механизација – 1 извршител**Општи услови:**

- да е државјанин на Република Македонија,
- активно да го користи македонскиот јазик,
- да е полнолетен,
- да има општа здравствена способност за работното место и
- со правосилна судска пресуда да не му е изречена казна забрана за вршење на професија, дејност или должност.

Посебни услови:

- стекнато најмалку ниво на квалификации IV, 240 кредити според ЕЦВЕТ или МКСОО или четири годишно средно образование и возачка дозвола со положена категорија Ц + Е
- најмалку една година работно искуство во струката;

Потребни работни компетенции:

- решавање проблеми и одлучување за работи од својот делокруг;
- учење и развој;
- комуникација;
- остварување резултати;
- работење со други/тимска работа;

- стратешка свест;
- ориентираност кон странките/засегнати страни и
- финансиско управување.

Паричен нето износ на плата 22.500,00 денари

Распоред на работно време:

- Работни денови понеделник-петок
- Работни часови неделно 40
- Работно време од 07:30 до 15:30

НАПОМЕНА: Предвидени вработувања по припадност на заедницата согласно годишниот план на институцијата за 2021 година се: Македонец(ка) 1

Рокот за пријава:

Рокот за пријавување по Јавниот огласот изнесува 15 дена од денот на неговото објавување во дневните весници.

Пријавите за вработување се потполнуваат на образец изготвен од страна на претпријатието кој може да се подигне од Архивата на ЈП Водовод и канализација – Скопје, а истиот е објавен и на веб страната на претпријатието: www.vodovod-skopje.com.mk.

Потполнетите пријави се доставуваат во Архивата на ЈП Водовод и канализација – Скопје на адреса ул.Лазар Личеноски бр.9 Скопје, контакт телефон 02/3073-010 лок 406 лице за контакт Лазе Мицкоски.

Со пријавите по огласот кандидатите треба да достават:

1. Уверение или Решение за државјанство (фотокопија)
2. Уверение за општа здравствена способност (лекарско уверение)
3. За работното место под реден број 1: Уверение за стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС или завршен VI Б степен (фотокопија заверена на нотар)
4. За работните места реден број 2 и 3: Свидетелства од I до IV година средно образование (фотокопија) и диплома за завршено средно образование (фотокопија заверена на нотар)
5. За работното место под реден број 3: Возачка дозвола со положена категорија Ц+Е
6. Доказ дека со правосилна судска пресуда да не му е изречена мерка забрана за вршење на професија, дејност или должност;
7. Доказ за работно искуство (за работните места под реден број 1 и 3)

Постапката за селекција за вработување на даватели на јавни услуги во претпријатието се состои од две фази и тоа:

Фаза 1 – Административна селекција која опфаќа проверка на внесените податоци во пријавата со условите утврдени во јавниот оглас и проверка на приложените докази во пријавата;

Фаза 2 - Интервју

Изборот на кандидати ќе се изврши во рок од 5 (пет) дена по завршување на постапката за селекција за вработување на даватели на јавни услуги