ПОЛИТИКА НА ИНТЕГРИТЕТ

Скопје, ноември 2026 година

ЈАВНО ПРЕТПРИЈАТИЕ
NDËRMARJA PUBLIKE
ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА
UJËSJELLËSI DHE KANALIZIMI
Број, Numer 0302-8876/1
Дата, Data 05-11-2026
СКОПЈЕ - SHKUP

1. Вовед

Директорот на ЈП Водовод и канализација - Скопје, поаѓајќи од заложбите за обезбедување почитување на уставноста, законитоста, непристрасноста, одговорноста, етичноста, професионалниот интегритет, транспарентноста и заштитата на човековите слободи и права, ја усвои оваа Политика на интегритет. Зајакнувањето и подигнувањето на интегритетот е заедничка мисија и одговорност на сите институции и претпријатија од јавниот сектор и на сите нивоа на власт.

1.1. Цели на Политиката на интегритет

ЈП Водовод и канализација - Скопје го прифаќа интегритетот како темел на доброто управување и стратешки и одржлив одговор на корупцијата. Интегритетот е од суштинско значење за економскиот, социјалниот и општествениот просперитет.

ЈП Водовод и канализација – Скопје воспоставува политика на нулта толеранција кон корупцијата, поткупот, изнудата, злоупотребата на службената положба, незаконското влијание и секој друг облик на коруптивно однесување.

Под поимот 'интегритет" се подразбира законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работи со кои службените лица го чуваат својот углед и угледот на институцијата во која се одговорно лице, односно се вработени, ги елиминираат ризиците и ги отстрануваат сомневањата во можноста од настанување и развој на корупција и со тоа обезбедуваат доверба на граѓаните во вршењето на јавните функции и во работата на јавните институции/претпријатија.

Под поимот "корупција" се подразбира злоупотреба на функцијата, јавното овластување, службената должност или положба за остварување на корист, директно или преку посредник, за себе или за друг.

1.2. Целна група

Политиката на интегритет е наменета за сите вработени, корисници на услугите - правни и физички лица, деловни партнери и други поединци заинтересирани страни како и сите надворешни соработници кои работат во име и за сметка на ЈП Водовод и канализација - Скопје.

2. Основни принципи на однесување и насоки за примена на Политиката на интегритет

Вработените во ЈП Водовод и канализација - Скопје треба да ги извршуваат своите работни задачи согласно Уставот, законските прописи и интерните правила и акти на претпријатието.

Делувањето согласно важечкото право како и интерните правила и акти на претпријатието претставува еден од основните принципи на однесување на вработените.
Професионалноста, чесноста, совесноста и лојалноста треба да се главни принципи на однесување на вработените, со цел поуспешно остварување на активностите и одржување на угледот на ЈП Водовод и канализација - Скопје.
Прифаќајќи ја Политиката на интегритет, ЈП Водовод и канализација - Скопје се обврзува на:

- воспоставување систем на интегритет,
- спроведување и поддршка на системот за интегритет,
- следење и известување за примената на системот за интегритет.

2.1. Воспоставување систем за интегритет

Системот за интегритет е воспоставен на начин да овозможи ЈП Водовод и канализација - Скопје да работи и да ја извршува својата надлежност почитувајќи ги законите и согласно највисоките етички стандарди.
За таа цел преку системот за интегритет се овозможува и се усогласува спроведувањето на законите, етичките кодекси и политиките создавајќи рамка и функционални механизми за заштита на интегритетот.
Системот за интегритет почива на следните елементи кои претставуваат своевидни стандарди за интегритет:

- Заштита на јавниот интерес и спречување на судирот на интереси,
- Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на вработените,
- Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации,
- Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси,
- Транспарентност и пристап до информациите од јавен карактер,
- Заштитено пријавување од укажувачи,
- Управување со квалитет.

2.1.1. Заштита на јавниот интерес и спречување на судирот на интереси

ЈП Водовод и канализација - Скопје и неговите вработени се обврзуваат дека во своето работење ќе му даваат приоритет на јавниот над приватниот интерес и дека ќе поттикнуваат и развиваат организациска култура која не толерира судир на интереси и во која индивидуалната одговорност и личниот пример се основа за доброто управување.
За да овозможи ефикасно управување со судирот на интереси, во ЈП Водовод и канализација - Скопје се спроведува постапка за јасна идентификација и декларирање на личните интереси, се утврдуваат јасни правила за очекувањата од вработените кога постои ризик од судир на интереси, се обезбедува транспарентност во процесот на решавање на ситуациите во кои се појавува судир

на интереси и се развиваат механизми за следење на примената на правилата за превенција на судирот на интереси.

Интегритетот на донесените одлуки од страна на вработените не смее да биде загрозен од политичките, етничките, материјалните, кариерните, роднинските или други лични интереси и приоритети во одлучувањето.

Вработените не треба да бараат и да прифаќаат каков било облик на незаконска корист која може да се очекува дека ќе влијае на извршувањето или воздржувањето од извршувањето на нивните обврски и овластувања.

Вработените во претпријатието се придржуваат до Кодексот на етика на вработените во ЈП Водовод и канализација - Скопје, а административните службеници и Кодексот на административни службеници. Судир на интереси постои кога приватниот интерес (материјален или нематеријален) на вработениот влијае врз неговата непристрасност при вршење на работата, го отежнува и одолговлекува правилното, објективно и целосно завршување на работите и работните задачи поради постоење на лични интереси и интереси на блиските лица (лицата во брачна или вонбрачна заедница со вработениот, роднини по крв во права линија и во странична линија до четврти степен, посвоителот и посвоеникот, роднините по сватовство до втор степен).

Вработените мора да ги отфрлат или ограничат влијанијата на приватниот интерес кои што можат да ги компромитираат одлуките во чие донесување учествуваат. Во случаи кога тоа не е можно, вработениот мора да се воздржи од учество во процесот на донесување на одлука која може да биде компромитирана од неговиот приватен интерес или врски.
Вработените мора да ја прифатат одговорноста за идентификација и решавање на судирот на интереси во корист на јавниот интерес секогаш кога ќе дојде до судир на интереси. Кога вработениот ќе дознае за околности што укажуваат на постоење на судир на интереси, должен е да даде изјава и да побара да биде изземен и да запре со своето постапување. Прикривањето на постоење на приватен интерес од страна на вработениот претставува повреда на должноста и е основа за преземање на мерки за соодветна одговорност.

Вработените не смеат да вршат никаква дејност која може да влијае на непристрасното извршување на работата. Вработениот не треба да стекнува корист од професионалните врски или истите да ги користи за неговиот интерес.

Вработените не смеат да ги користат доверливите информации до кои имаат пристап заради извршување приватни финансиски трансакции, без оглед дали тоа го прават директно или индиректно преку трети лица, за своја сметка и на свој ризик или за сметка и на ризик на трето лице.

2.1.2. Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на вработените

Вработените во ЈП Водовод и канализација - Скопје се должни да го почитуваат Кодексот на етика на вработените во ЈП Водовод и канализација - Скопје, а административните службеници и Кодексот на административни службеници, со цел е да се промовира професионалност, заштита на јавниот интерес, отчетност, одговорност, непристрасност, недискриминација и политичка неутралност.

ЈП Водовод и канализација - Скопје развива механизми кои овозможуваат доследно да се следи почитувањето на етичкиот кодекс од страна на вработените. За областите кои се нагласено подложни на корупција, како што се јавните набавки, ЈП Водовод и канализација - Скопје усвојува посебни правила и акти за постапување.

Целта на Кодексот на етика е да прикаже како претпријатието го спроведува своето функционирање на етички и социјално одговорен начин.

Согласно Кодексот на етика, вработените не смеат да примаат, ниту да бараат подароци или друга корист поврзана со извршувањето на работните задачи кои се нивна должност. Доколку им се понуди подарок или друга корист, тие се должни да ја одбијат таквата понуда и без одложување да пријават до овластеното лице за прием и евиденција на подароци, погодности и гостопримства.

2.1.3. Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации

Интегритетот се промовира како дел од управувањето со човечки ресурси во ЈП Водовод и канализација - Скопје. Вработувањата се транспарентни по пат на јавен или интерен оглас, со однапред утврдени критериуми и со развиени политики кои овозможуваат вработувања и унапредувања врз основа на заслуги и квалификации и оневозможуваат партиски влијанија и непотизам.

Потребно е доследно да се почитуваат некомпатибилноста, забраните и ограничувањата својствени за работата во јавниот сектор.

2.1.4. Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси

ЈП Водовод и канализација - Скопје демонстрира отвореност, отчетност и инклузивност во дефинирањето на буџетските приходи и расходи водени од целта да го задоволат јавниот интерес и континуирано да ги подобруваат услугите за граѓаните.

ЈП Водовод и канализација - Скопје се обврзува дека договорите за јавни набавки, јавно приватно партнерство, закуп и продажба на државен имот и земјиште итн., ќе ги склучува низ транспарентни процедури кои овозможуваат еднаков третман и конкуренција на заинтересираните учесници (Процедура за спроведување на јавни набавки).

Во рамки на промовирање на транспарентност и одговорност, ЈП Водовод и канализација - Скопје има изработено и Правилник за начин на користење на

службени моторни возила на ЈП Водовод и канализација - Скопје, со која се утврдува начинот и условите на користење, употреба и одржување на службените возила.

2.1.5. Транспарентност и пристап до информациите од јавен карактер

ЈП Водовод и канализација - Скопје обезбедува вистинити, соодветни, навремени и целосни информации на граѓаните и правните лица, притоа почитувајќи го правото на приватност и заштитата на личните податоци (Политика на приватност).

ЈП Водовод и канализација - Скопје се стреми кон високо ниво на активна транспарентност, односно објавува што е можно повеќе информации на својата интернет страница и демонстрира подготвеност неговото работење да биде ставено на јавен увид и контрола.

Вработените не смеат да ги користат информациите со кои располагаат во вршењето на функциите, јавните овластувања и службените должности за остварување корист или предност за себе или за друг.

Транспаретноста и отчетноста се основа за развој на демократијата и владеење на правото.

Подигнувањето на свеста на јавноста за важноста од јакнење на интегритетот на институциите и претпријатијата од јавниот сектор и користењето на правото на слободен пристап до информациите од јавен карактер во борбата против корупцијата се меѓу главните цели на политиката на интегритет.

Законот за слободен пристап до информции од јавен карактер е исклучително важна антикорупциска алатка и неговата примена е важна и од аспект на борбата против корупцијата и јакнењето на интегритетот на институциите и претпријатијата.

2.1.6. Заштитено пријавување од укажувачи

Овозможувањето на укажувачите да пријавуваат недозволиво или незаконито постапување не стравувајќи од последици, претставува еден од столбовите за успешна превенција, откривање, истрага и санкционирање на ваквите постапувања со кои се загрозува работењето на претпријатието.

Во ЈП Водовод и канализација - Скопје постои Процедура за прием на пријави од укажувачи, издвојување и обработка на податоците од пријавите и обезбедување на заштита на личните податоци и други податоци на укажувачите и има назначено овластено лице за прием на пријави од укажувачи. Со процедурата за заштитено пријавување и со овластеното лице за заштитено пријавување треба да се запознати сите засегнати страни.

2.1.7. Управување со квалитет

ЈП Водовод и канализација - Скопје воспоставува систем на работење преку кој постојано се унапредува работењето и процесите, се намалуваат ризиците и трошоците, а се подобрува мотивираноста на вработените и се следат вкупните резултати од работењето.

Унапредувањето на испораката и подобрувањето на квалитетот на услугите се врши преку одговорно планирање, управување и реализација на процесите и промовирање култура на извонредност на јавната администрација. ЈП Водовод и канализација - Скопје го поддржува Системот за управување со квалитет согласно барањата на меѓународниот стандард ISO 9001:2015, Заедничката рамка за процена – ЦАФ, Системот за безбедна вода за пиење согласно барањата на ISO 22000:2018, ISO 14001 Заштита на животната средина, ISO 45001 Здравје и безбедност при работа и има имплементирано важни политики за работата на претпријатието: Политика за квалитет, Политика за безбедна вода за пиење, Политика за животна средина, Политика за здравје и безбедност при работа, Кодекс на етика и други интерни акти.

2.2. Спроведување и поддршка на системот за интегритет

2.2.1. Управување со ризици од корупција

ЈП Водовод и канализација – Скопје воспоставува ефикасен систем на внатрешни контроли и ревизија согласно принципите на јавната внатрешна финансиска контрола. Управувањето со ризиците од корупција е важен дел од систематското управување со ризици во рамките на тој систем.

Раководните структури на претпријатието се одговорни за процена и отстранување на ризиците кои придонесуваат за појава на корупција, проневера, измама, судир на интереси, користење влијанија и врски заради добивање повластен третман или било која друга форма на незаконско или неетичко однесување.

Раководителот на Одделението за внатрешна ревизија ги советува раководните структури за управување со ризиците.

2.2.2. Спроведување на системот за интегритет

За да се овозможи ефикасно спроведување на системот за интегритет, ЈП Водовод и канализација - Скопје е посветено на градење на капацитетите и поддршка на сите вработени во процесот на исполнување на обврските кои произлегуваат од стандардите за интегритет во насока на законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работните задачи.

Раководните структури во ЈП Водовод и канализација – Скопје се одговорни за воспоставување и спроведување на системот на интегритет, како и за негова промоција преку своето лично однесување и со преземање мерки за колективна прифатеност на Политиката на интегритет и придржување кон истата од страна на вработените.

Градењето на капацитетите се одвива преку редовна едукација на вработените за соодветна примена на стандардите за интегритет по пат на обуки, како и со овозможување на советување за сите дилеми кои можат да се јават кај вработените во секојдневното работење.

ЈП Водовод и канализација - Скопје назначува лице за интегритет, кое го координира процесот за спроведување, следење и известување за примената на системот за интегритет.

2.3. Следење и известување за примената на системот за интегритет

ЈП Водовод и канализација - Скопје овозможува двостепен систем на следење на примената на системот за интегритет, на ниво на самата институција, и од страна на надлежната институција - Државната комисија за спречување на корупцијата (ДКСК).

Целта на следењето на системот за интегритет во претпријатието е да се утврди ефикасноста на применетите политики и процедури кои овозможуваат доследна примена на стандардите за интегритет, како и за мерење на резултатите од применетите мерки за намалување на ризиците од корупција. Процесот за следење и известување за примената на системот за интегритет го координира лицето за интегритет. ЈП Водовод и канализација - Скопје спроведува и внатрешни контроли за проверка на примената на стандардите за интегритет преку вклучување на внатрешната ревизија.

ЈП Водовод и канализација - Скопје се обврзува на соработка со ДКСК овозможувајќи ѝ да го следи спроведувањето на системот за интегритет. За таа цел, ЈП Водовод и канализација – Скопје се обврзува на точно, редовно и навремено информирање на ДКСК за сите активности преземени во насока на примена на системот за интегритет, како и за спроведување на добиените насоки, препораки и укажувања од страна на ДКСК во однос на јакнење на интегритетот во институциите и претпријатијата од јавниот сектор.

3. Завршни одредби

Оваа Политика стапува во сила од денот на нејзиното усвојување од страна на директорот.

ЈП Водовод и канализација - Скопје
в.д. Директор
м-р Иван Митровски

ЈАВНО ПРЕТПРИЈАТИЕ ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА СКОПЈЕ
NDËRMARRJA PUBLIKE UJËSJELLËSI DHE KANALIZIMI SHKUP